

114 年度_產業升級創新平台輔導計畫以大帶小製造業低碳及智慧 化升級轉型補助人培再充電_SC01-溫室氣體盤查 3 日種子班

藉由廠商碳管理相關專業及技術作為產業淨零種子人員，有效掌握國內外淨零碳排放趨勢、企業溫室氣體量化實務及查證實務，加速引導各產業建立碳管理能力與認知，並接續提供訓練式輔導資源，掌握低碳化或智慧化減碳作法與效益，並即刻投入淨零作業，讓「零碳」成為台灣產業的新優勢。

	第 1 日	第 2 日	第 3 日
課程大綱	1. 國內外溫室氣體管理趨勢 2. ISO 14064-1 新版標準說明 3. 溫室氣體排放源鑑別實務說明	1. 企業溫室氣體量化實務說明 2. 溫室氣體盤查實務演練	1. 溫室氣體內部查證演練 2. 溫室氣體內部查證模擬 3. 測驗及綜合講解
主辦單位	經濟部產業發展署		
承辦單位	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會		
執行單位	台灣電路板協會(桃園市大園區高鐵北路 147 號)		
學員資格	製造業 C 類在職員工		
招生人數	最低開班人數為 10 位，招生上限 20 位		
上課時間	114/4/23(三)、24(四)、25(五)，09:30-16:30，共計 18 小時。		
上課地點	台灣電路板協會 (桃園市大園區高鐵北路二段 147 號)		
講師簡介	林瑀柔 老師 【現任】 銳見永續顧問股份有限公司 執行長 【學歷】 德國哥廷根大學 水文地質與地球環境科學系 碩士 【經歷】 台灣積體電路製造股份有限公司碳、水、環境足跡盤查輔導、台灣中油股份有限公司 110 年石化事業部產品碳足跡主產品及副產品輔導工作、台灣中油股份有限公司大林煉油廠及桃園煉油廠汽油類產品碳足跡輔導工作、中國人造纖維股份有限公司產品碳足跡輔導工作、陽明海運股份有限公司溫室氣體盤查及管理專案、裕民航運股份有限公司溫室氣體盤查暨 CDP 輔導專案、中鋼公司溫室氣體法制因應暨淨零策略研究推動計畫。		
報名費用	訓練費用由經濟部產發署全額補助		
注意事項	1. 若人數未達開班人數，主辦方有保留取消、延期變更等權利。 2. 結訓學員應配合經濟部產發署培訓後電訪調查。 3. 依補助公平原則，同一公司報名人數不得超過 5 位。 4. 研習期滿，出席率超過 80%(含)以上，測驗平均總成績在 70 分(含)以上為合格，合格者發給結業證書。 5. 為讓更多產業夥伴有機會參與經濟部產業發展署人培再充電課程，每位學員參與		

※經濟部產業發展署廣告

114 年度_產業升級創新平台輔導計畫以大帶小製造業低碳及智慧 化升級轉型補助人培再充電_SC01-溫室氣體盤查 3 日種子班

	當年度同一名稱課程以一次為原則。
報名步驟	Step1：線上報名 https://www.tpca.org.tw/Course?mid=662&itemid=13 Step2：收到系統自動回覆之「報名成功通知信」，即為報名成功。 Step3：開課前，收到『上課通知』後，依照上課時間，前來上課即可。
聯絡窗口	(T) 03-3815659#507 呂先生 (E) englebert@tpca.org.tw

114 年度_產業升級創新平台輔導計畫以大帶小製造業低碳及智慧 化升級轉型補助人培再充電_SC01-溫室氣體盤查 3 日種子班



The poster features a central graphic of two stylized human profiles facing each other, composed of multiple overlapping layers in shades of white, grey, and orange. A man and a woman are superimposed on the left side of the graphic, smiling. The word "gender equality" is written in a yellow cursive script across the middle. The background is light grey with large, flowing yellow and orange abstract shapes. The text "GENDER EQUALITY" is written vertically on both the left and right sides. At the top left is the IDB logo (Industrial Development Bureau, Ministry of Economic Affairs). At the bottom, the main title "性別主流化" and subtitle "標竿廠商" are prominently displayed, followed by the slogan "友善職場平等，產業實力升等" in orange.

IDB
INDUSTRIAL DEVELOPMENT BUREAU,
MINISTRY OF ECONOMIC AFFAIRS
經濟部工業局

GENDER EQUALITY

gender equality

GENDER EQUALITY

性別主流化

標竿廠商

友善職場平等，產業實力升等

※經濟部產業發展署廣告

114 年度_產業升級創新平台輔導計畫以大帶小製造業低碳及智慧 化升級轉型補助人培再充電_SC01-溫室氣體盤查 3 日種子班

營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- ♥ 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- ♥ 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ♥ 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- ♥ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ♥ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- ♥ 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- ♥ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- ♥ 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- ♥ 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- ♥ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。



114 年度_產業升級創新平台輔導計畫以大帶小製造業低碳及智慧 化升級轉型補助人培再充電_SC01-溫室氣體盤查 3 日種子班

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別平等工作法
- ※性騷擾防治法
- ※跟蹤騷擾防治法
- ※刑法
- ※兒童及少年性剝削防制條例
- ※性侵害犯罪防治法
- ※犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>



※經濟部產業發展署廣告