

【經濟部產業發展署人培再充電】

溫室氣體盤查 3 日種子班

課程簡介：

為協助業者掌握國內外產業淨零趨勢，以持續在全球供應鏈中獲得業務合作，藉由本活動講授產業淨零趨勢、企業溫室氣體量化實務說明及查證實務演練，加速引導各產業建立碳管理能力與認知，並接續提供訓練式輔導資源，建立企業由上而下的碳盤查及減碳能力認知，掌握低碳化或智慧化減碳作法與效益，並即刻投入淨零作業，讓「零碳」成為台灣產業的新優勢。

招生對象：

1. 商工登記之所營事業資料項目具【C 製造業】與工廠登記之公司在職員工（同一間企業不得報名超過 3 名）。
2. 或取得本部產發署核發「創意生活事業」證書之業者在職員工。
3. 為讓更多產業夥伴有機會參與本署人培再充電課程，每位學員參與當年度同一名稱課程以一次為原則。

課程目標：

1. 了解國際溫室氣體發展趨勢
2. 了解溫室氣體盤查流程
3. 了解溫室氣體盤查計算結果分析應用

培訓證書：

1. 參加本課程之學員，研習期滿，出席率超過 80%(含)以上，且參加實作演練或考試成績合格者，即可獲得工研院頒發的溫室氣體盤查 3 日種子班培訓證書。
2. 測驗平均總成績在 60 分(含)以上為合格。

活動議程

● 第一天 114/6/28(六)

時 間	議 程	主講人
9:30~12:00	國內外溫室氣體管理趨勢 <ul style="list-style-type: none">■ 國際溫室氣體發展趨勢介紹■ 國內溫室氣體管理相關政策介紹■ 標竿企業推動溫室氣體管理作法介紹 ISO 14064-1 新版標準說明	詹家和 博士 易德福國際有限公司 總經理/國立勤益科技大學 ESG 永續發展中心副執行長

時 間	議 程	主講人
	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體盤查標準簡介 溫室氣體盤查流程介紹 	
中午休息		
13:00-16:30	溫室氣體排放源鑑別實務說明 <ul style="list-style-type: none"> 邊界界定、基準年建立 活動數據蒐集 	詹家和 博士 易德福國際有限公司 總經理/國立勤益科技大學 ESG 永續發展中心副執行長
16:30	賦歸	

●第二天 114/6/29(日)

時 間	議 程	主講人
09:30~12:00	企業溫室氣體量化實務說明 <ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體盤查量化方法 直接/間接排放量化 CBAM 的量化方法 溫室氣體報告書產出 	詹家和 博士 易德福國際有限公司 總經理/國立勤益科技大學 ESG 永續發展中心副執行長
中午休息		
13:00-16:30	溫室氣體盤查實務演練 <ul style="list-style-type: none"> 盤查資料(自備/公版)鑑別、蒐集及量化 排放係數收集及碳排計算 溫室氣體盤查清冊產出 	詹家和 博士 易德福國際有限公司 總經理/國立勤益科技大學 ESG 永續發展中心副執行長
16:30	賦歸	

●第三天 114/6/30(一)

時 間	議 程	主講人
09:30~12:00	溫室氣體內部查證演練 <ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體內部查證技巧與重點 程序書/報告書建置 	詹家和 博士 易德福國際有限公司 總經理/國立勤益科技大學 ESG 永續發展中心副執行長
中午休息		
13:00-15:30	溫室氣體內部查證模擬 <ul style="list-style-type: none"> 排放源鑑別、活動數據蒐集、排放量計算、 碳排計算器應用 查檢表製作 	詹家和 博士 易德福國際有限公司 總經理/國立勤益科技大學 ESG 永續發展中心副執行長
15:30-16:30	測驗及綜合講解	
16:30	賦歸	

註：主辦/執行單位保有更換場地、調整議程內容之權利。

課程費用：(限本國籍)

經濟部產業發展署補助	備註
經遴選資格通過者 免費。	商工登記之所營事業資料項目具【C 製造業】與工廠登記之公司員工，須提供在職證明/員工證佐證其在職身分(同一間企業不得報名超過 3 名)。

◎ 本課程經政府補助，上課學員皆需依規定填寫相關資料，且學員出席時數需達報名課程時數八成以上，方可適用補助辦法，若未符合規定者，則需將其政府補助費用繳回。

【計畫名稱】：「114 年綠色功能性化學品產業推動計畫」

【主辦單位】：經濟部產業發展署

【執行單位】：工業技術研究院 生醫與醫材研究所

【培訓期間】：6/28-6/30(六、日、一)，09:30~16:30，共計 18 小時。

【培訓地點】：台北市復興南路二段 237 號 4 樓中教室(BR6 科技大樓)

【遴選資格】：

1.需完成低碳化一日講習班(報名時請檢附產發署低碳化講習班完訓證明)

2.在職人士且公司營業項目需屬於 C-製造業具工廠登記或經濟部產發署核發創意生活事業證書之業者。

【招生人數】：預計招生 25 人，同一家企業報名以 3 名為限，依參訓資格及報名完成順序額滿為止。

【開班人數】：25 人

【報名方式】：線上報名

【課程洽詢】：(04)2567-8652 林小姐、(04)2567-2616 馮小姐

【備註】因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。

1、為確保學員的上課權益，報名後若未收到任何回覆，敬請主動詢問是否完成報名。

2、為尊重講師之智慧財產權，請勿錄影、錄音，恕無法提供課程講義電子檔。

3、若報名者不克參加者，可指派其他人參加，並於開課前三日通知。

4、若因臨時突發事件或不可抗力之因素，主辦單位保有調整日期或更換講師之權利。

5、本課程為經濟部產業發展署補助計畫，受訓學員需填寫個人基本資料與相關同意書，並於每堂課程上課須簽到、下課須簽退，且結訓學員應配合經濟部產業發展署培訓後電訪調查。

TEL : (04)2567-8652

報名表

FAX TO : (04)2569-0361 林小姐

課程名稱：溫室氣體盤查 3 日種子班

114/06/28-114/06/30

公司全銜				統一編號	
發票地址 (含郵遞區號)				傳真 (含區碼)	
參加者姓名		出生年月日		性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女
聯絡電話/手機		E-mail			
服務單位		服務部門/職稱		最高學歷	
產業別 (請勾選)		服務單位員工人數		由何處獲得招生消息?(可複選)	
08 食品及飼品製造業、09 飲料製造業、10 菸草製造業、11 紡織業、12 成衣及服飾品製造業、13 皮革、毛皮及其製品製造業、14 木竹製品製造業、15 紙漿、紙及紙製品製造業、16 印刷及資料儲存媒體複製業、17 石油及煤製品製造業、18 化學材料及肥料製造業、19 其他化學製品製造業、20 藥品及醫用化學製品製造業、21 橡膠製品製造業、22 塑膠製品製造業、23 非金屬礦物製品製造業、24 基本金屬製造業、25 金屬製品製造業、26 電子零組件製造業、27 電腦、電子產品及光學製品製造業、28 電力設備及配備製造業、29 機械設備製造業、30 汽車及其零件製造業、31 其他運輸工具及其零件製造業、32 家具製造業、33 其他製造業、34 產業用機械設備維修及安裝業、99 取得本部經濟部產業發展署核發創意生活事業證書之業者。		<input type="checkbox"/> 1、10 人以下 <input type="checkbox"/> 2、11~50 人 <input type="checkbox"/> 3、51~100 人 <input type="checkbox"/> 4、101~200 人 <input type="checkbox"/> 5、201~500 人 <input type="checkbox"/> 6、501~1000 人 <input type="checkbox"/> 7、1001~2000 人 <input type="checkbox"/> 8、2001 以上		<input type="checkbox"/> 同事或同業 <input type="checkbox"/> 親朋好友 <input type="checkbox"/> 工商團體 <input type="checkbox"/> 學校/政府公告 <input type="checkbox"/> 雜誌 <input type="checkbox"/> 報紙廣告 <input type="checkbox"/> 電視廣播 <input type="checkbox"/> 經濟部產業發展署網站 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/> 由執行單位處獲得	
		是否知道經濟部產業發展署補助? <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 是否接受培訓資訊? <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		參訓動機 <input type="checkbox"/> 1.公司目前需要而由公司選派 <input type="checkbox"/> 2.公司未來需要而由公司選派 <input type="checkbox"/> 3.個人目前工作需要自行申請而獲准 <input type="checkbox"/> 4.個人未來發展	
		接受培訓資訊方式(可複選): <input type="checkbox"/> 1: Email <input type="checkbox"/> 2: 傳真 <input type="checkbox"/> 3: 郵件		學員負擔金額:	
<input type="checkbox"/> 信用卡 (線上報名) : 繳費方式選「信用卡」, 直到顯示「您已完成報名手續」為止, 才確實完成繳費。 <input type="checkbox"/> ATM 轉帳 (線上報名) : 繳費方式選擇「ATM 轉帳」者, 系統將給您一組轉帳帳號「銀行代號、轉帳帳號」, 但此帳號只提供本課程轉帳使用!! 轉帳後, 寫上您的「公司全銜、課程名稱、姓名、聯絡電話」與「收據」回傳。 <input type="checkbox"/> 銀行匯款: 土地銀行 工研院分行, 帳號 156-005-00002-5 (土銀代碼: 005)。戶名「財團法人工業技術研究院」, 請填具「報名表」與「收據」回傳。 <input type="checkbox"/> 即期支票或郵政匯票: 抬頭「財團法人工業技術研究院」, 郵寄至: 428 台中市大雅區中科路 6 號 4 樓 工研院, 陳小姐收。					



歡迎您來電索取課程簡章~ 服務熱線04-25678652~ 工研院產業學院台中學習中心 歡迎您的蒞臨~

iPAS 企業認同
經濟部產業人才能力鑑定 **立即申請**

經濟部產業發展署廣告

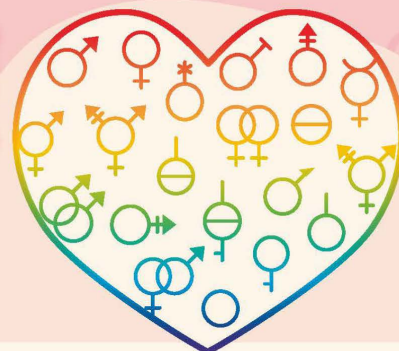
iPAS 企業認同 懶人包

這是你面臨的困境嗎?
☐ 人才招募 無效率
☐ 產學合作 無管道
☐ 員工發展 無方向

申請加入後, 有什麼好處?
☐ 聯合專電 人才庫平台
☐ 產學交流 企業補助
☐ 數位課程 考試優惠

經濟部產業發展署廣告

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受害者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別平等工作法
- ※性騷擾防治法
- ※跟蹤騷擾防治法
- ※刑法
- ※兒童及少年性剝削防制條例
- ※性侵害犯罪防治法
- ※犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- ♥ 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- ♥ 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ♥ 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- ♥ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ♥ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- ♥ 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- ♥ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- ♥ 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- ♥ 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- ♥ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

