

產業 AI 人才種子三日班

本課程旨在培養製造業人才的 AI 應用能力，涵蓋基礎理論與實務操作，幫助學員掌握智慧製造所需的核心理論。課程設計包括 AI 基礎概論、電腦視覺、自然語言處理、知識挖掘及生成式 AI 等，並結合產業常見應用案例，讓學員能夠實際操作並解決企業中的問題。此外，課程將模組化進行，分為基礎、中階、高階三個層次，並搭配實作演練與案例分析，確保學員在不同階段都能獲得適合的知識與技能。為強化學習效果，課程也將安排企業實務講師與學術專家共同授課，並提供延伸閱讀資料以促進創新思維。

- **主辦單位：**經濟部產業發展署
- **執行單位：**社團法人台灣智慧自動化與機器人協會
- **開課日期：**2025 年 06 月 19 日、06 月 20 日、06 月 24 日，早上 9：30~下午 16：30，共計 12 小時。
- **開課地點：**台北市大安區忠孝東路三段 1 號(集思北科大會議中心)
- **課程表：**

日期	時間	單元課程名稱	課程大綱	講師
6/19	09:30-12:30	探索產業常見 AI 應用	1. AI 基礎概論與演進 2. AI 應用概論 (AI 可以做什麼) 3. 電腦視覺應用 4. 自然語言處理應用	劉秋良 總經理
	12:30~13:30 中午休息			
	13:30-16:30	探索產業常見 AI 應用	5. 知識挖掘應用 6. 智慧文件處理應用 7. 生成式 AI 應用 8. 產業常見 AI 應用演練	劉秋良 總經理
6/20	09:30-12:30	鑑別式 AI 的原理與應用-剖析電腦視覺解決方案的常見類型	1.剖析影像分類解決方案的功能 2.剖析物件偵測解決方案的功能 3.剖析光學字元辨識解決方案的功能	陳明毅 技術長
	12:30~13:30 中午休息			

	13:30-16:30	鑑別式 AI 的原理與應用- 剖析電腦視覺解決方案的常見類型	4.剖析文件辨識解決方案的功能 5.剖析臉部偵測和臉部分析解決方案的功能 6.電腦視覺影像分類、物件偵測的技術演練	陳明毅 技術長
6/24	09:30-12:30	生成式 AI 的原理與應用 生成式 AI 的原理與緣起	1.探究關鍵片語擷取的概述與應用 2.探究實體辨識的概述與應用 3.探究情感分析的概述與應用 4.探究語言模型化的概述與應用	劉秋良 總經理
	12:30~13:30 中午休息			
	13:30-16:30	生成式 AI 的原理與應用 生成式 AI 的原理與緣起	5.探究語音辨識與合成的概述與應用 6.探究翻譯的概述與應用 7.生成式 AI 各項工具應用 8.雲端 AI 工具服務演練	劉秋良 總經理

■ 招生人數：每班 20 人

同一家企業報名以 5 名為限，依參訓資格及報名完成順序額滿為止。

■ 培訓對象：

1.本課程報名資格需為國內依法登記成立之製造業(C 類)在職員工或取得本部工業局核發創意生活事業證書企業之在職員工。

2.製造業企業內部員工對於 AI 工具或技術導入有興趣者，皆可以報名參加。

■ 報名方式：

1. 請於 TAIROA 官網線上報名！
2. 詳情請電洽 (04)2358-1866*52 王小姐

■ 講師簡介：

劉秋良 欣時代數位科技有限公司 總經理

國立中興大學 科技管理研究所博士班

專業領域

生成式 AI 應用、區塊鏈技術、雲端運算服務、智慧設計物聯技術與資料應用研發

陳明毅 采鑛數據科技股份有限公司 技術長

國立中興大學 大數據產學研發博士班

專業領域

數據分析、AI 模型建置、雲端部署、LLM 工作流應用

■ 貼心提醒

1. 課程學費由經濟部產業發展署補助，經遴選資格通過者免費。
2. 本課程報名資格需為國內依法登記成立之製造業(C 類)在職員工或取得本部產發署核發創意生活事業證書企業之在職員工。(不屬於前述身分者，恕不受理報名。)

3. 為確保您的上課權益，報名後辦課單位會進行人工審查，若上課前 2 個工作天後未收到任何回覆，敬請來電洽詢。
4. 為配合講師時間或臨時突發事件，主辦單位有調整日期或更換講師之權利。
5. 為尊重講師之智慧財產權，恕無法提供課程講義電子檔。
6. 本課程為產發署補助計畫，受訓學員需填寫個人基本資料與相關同意書，並於每堂課程上課須簽到、下課須簽退，且結訓學員需配合產發署培訓後電訪調查。
7. 為讓更多產業夥伴有機會參與經濟部產業發展署人培再充電課程，每位學員參與當年度同一名稱課程以一次為原則。
8. 參訓學員出席率達 80% 以上且通過成果評量者，結訓後由培訓單位發放證書。
9. 本活動現場供應茶水，不提供紙杯、杯水及包裝飲用水，請與會來賓自備環保水杯。
10. 為落實防疫措施，防疫期間參與會議 / 活動因屬人員近距離及密閉空間，請自備(戴)口罩；若您已有發燒或呼吸道不適症狀，請在家休息做好自主管理。
11. 會議 / 活動集合處或入口處提供酒精消毒並為與會人員量測體溫，若出現發燒症狀(37.5°C 以上)，則將勸導戴妥口罩並儘速就醫。
12. 本活動如遇不可抗拒之因素，經說明會所在地縣、市政府發布停止上班訊息，該場次即延期舉行，辦理日期將另行通知。
13. 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，歡迎女性學員踴躍報名。

本課程由經濟部產業發展署主辦，社團法人台灣智慧自動化與機器人協會執行。



經濟部產業發展署

Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

GENDER EQUALITY

GENDER EQUALITY

gender equ

性別主流化

標竿廠商

友善職場平等，產業實力升等

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等工作法
- ※ 性騷擾防治法
- ※ 跟蹤騷擾防治法
- ※ 刑法
- ※ 兒童及少年性剝削防制條例
- ※ 性侵害犯罪防治法
- ※ 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>



營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- ♥ 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- ♥ 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ♥ 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- ♥ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ♥ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- ♥ 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- ♥ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- ♥ 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- ♥ 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- ♥ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

