

**推動產業及中小企業智慧化低碳化升級轉型
人培再充電 – 產業 AI 人才種子三日班-(彰化班)
(產業發展署全額補助)**

為因應人工智慧在全球產業中的快速發展，協助製造業培養具備 AI 實務操作能力及創新思維人才，規劃產業 AI 人才種子三日班，課程內容涵蓋 AI 基礎知識、核心能力、產業應用等課程內容，以探討負責任 AI 在產業應用宜有的指導準則。此外，為強化學員在實務應用中解決問題能力，課程設計結合案例分析與實作練習，幫助學員理解 AI 在不同產業情境下的應用價值。

◆計畫說明簡短介紹

- 計畫年度：114 年
- 計畫名稱：產業升級創新平台輔導計畫以大帶小製造業低碳及智慧化升級轉型補助人培再充電
- 主辦單位：經濟部產業發展署
- 承辦單位：財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會
- 開班單位：財團法人光電科技工業協進會(PIDA)
- 課程形式：實體課程+線上課程(線上名額有限，請來電)
- 培訓時間：2025 年 06 月 13 日至 06 月 15 日 9:30~16:30
- 培訓地點：勞動部勞動學苑(彰化縣鹿港鎮中正路 588 號)

● 課程大綱：

單元課程 名稱	單元課程內容大綱	授課師資	時數分配 (小時)
1.探索產業常見 AI 應用	<ul style="list-style-type: none"> ●AI 基礎概論與演進 ●AI 應用概論(AI 可以做什麼) ●電腦視覺應用 ●自然語言處理應用 ●知識挖掘應用 ●智慧文件處理應用 ●生成式 AI 應用 ●產業常見 AI 應用演練 	陳明毅/ 劉秋良	6
2.鑑別式 AI 的原 理與應用—剖析 電腦視覺解決方 案的常見類型	<ul style="list-style-type: none"> ●剖析影像分類解決方案的功能 ●剖析物件偵測解決方案的功能 ●剖析光學字元辨識解決方案的功能 ●剖析文件辨識解決方案的功能 ●剖析臉部偵測和臉部分析解決方案的功能 ●電腦視覺影像分類、物件偵測的技術演練 	陳明毅/ 劉秋良	6
3.生成式 AI 的原 理與應用 I—生 成式 AI 的原理 與緣起	<ul style="list-style-type: none"> ●探究關鍵片語擷取的概述與應用 ●探究實體辨識的概述與應用 ●探究情感分析的概述與應用 ●探究語言模型化的概述與應用 ●探究語音辨識與合成的概述與應用 ●探究翻譯的概述與應用 ●生成式 AI 各項工具應用 ●雲端 AI 工具服務演練 	陳明毅/ 劉秋良	6

◆招生對象：國內依法登記成立之製造業在職員工(C類)。

◆收費標準：經濟部產業發展署全額補助

◆注意事項 1：

- 1.「訓練費用由經濟部產發署全額補助」。
- 2.「為讓更多產業夥伴有機會參與經濟部產業發展署人培再充電課程，每位學員參與當年度同一名稱課程以一次為原則」。
- 3.「結訓學員應配合經濟部產業發展署培訓後電訪調查」。

◆注意事項 2：

- 1.本課程訓練費用由經濟部產發署全額補助，學員出席率達 80%及課後成果評量達 70 分以上者，本課程培訓後將頒發培訓證書。
- 2.已完成報名之學員如因故無法前來上課，得以改換公司其他人員前來上課，敬請於開課前二日(含)通知開班單位，告知參加人員有更換。
- 3.協會保有更改課程內容與上課時間之權利。
- 4.本課程獲經濟部產業發展署補助，上課學員須依規定事先填寫相關資料(含個資同意書現場親簽、學員基本資料表)，且學員出席時數須達報名課程時數 80%以上，方可適用經濟部產業發展署補助。未符合規定者，須將政府補助經費繳回。

◆招生名額

- 1.招生人數：25 人
- 2.開班人數：25 人(歡迎來電詢問報名名額)

◆報名方式

即日起至 2025 年 6 月 9 日至以下網頁

https://www.pida.org.tw/pida/index.php?action=er_114004)報名，額滿截止。

△本會將於課程前，E-mail 上課通知函給本人，未收到者請主動與本協進會聯絡，謝謝您的配合！

◆聯絡電話：02-23967780 (ext.821)郭先生 dan002@ pida.org.tw



經濟部產業發展署

Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs



gender equality

GENDER EQUALITY

GENDER EQUALITY

性別主流化

標竿廠商

友善職場平等，產業實力升等

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等工作法
- ※ 性騷擾防治法
- ※ 跟蹤騷擾防治法
- ※ 刑法
- ※ 兒童及少年性剝削防制條例
- ※ 性侵害犯罪防治法
- ※ 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gpc.ey.gov.tw/>



營造友善家庭 職場環境



員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- ◆ 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- ◆ 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ◆ 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- ◆ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ◆ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- ◆ 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- ◆ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- ◆ 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- ◆ 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- ◆ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主進化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>

