

114 年度_產業升級創新平台輔導計畫以大帶小製造業低碳及智慧 化升級轉型補助人培再充電_SC05-產業 AI 人才種子 3 日班

經濟部產業發展署推動「製造業 AI 人才培訓」，旨為培育更多製造業 AI 應用人才，以 AI 驅動並加速製造業轉型。本課程鼓勵正在尋求如何利用 AI 技術提高工作效率、降低成本，並創造更多的業務價值或解決方案之企業免費參加，增強產業 AI 概念與實務應用。

課程大綱	第 1 日	第 2 日	第 3 日
	<ol style="list-style-type: none"> 1. AI 基礎概論與演進 2. AI 應用概論 (AI 可以做什麼) 3. 電腦視覺應用 4. 自然語言處理應用 5. 知識挖掘應用 6. 智慧文件處理應用 7. 生成式 AI 應用 8. 產業常見 AI 應用演練 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 剖析影像分類解決方案的 功能 2. 剖析物件偵測解決方案的 功能 3. 剖析光學字元辨識解決方 案的功能 4. 剖析文件辨識解決方案的 功能 5. 剖析臉部偵測和臉部分析 解決方案的 功能 6. 電腦視覺影像分類、物件 偵測的技術演練 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 探究關鍵片語擷取的概述與應 用 2. 探究草稿撰寫與摘要的概述與 應用 3. 探究情感分析的概述與應用 4. 探究語言模型的概述與應用 5. 探究語音辨識與語音合成的概 述與應用 6. 探究翻譯的概述與應用 7. 生成式 AI 各項工具應用 8. 雲端 AI 工具服務演練
主辦單位	經濟部產業發展署		
承辦單位	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會		
執行單位	台灣電路板協會(桃園市大園區高鐵北路 147 號)		
學員資格	製造業 C 類在職員工		
招生人數	最低開班人數為 10 位，招生上限 25 位		
上課時間	114 年/7 月/22 日(二)、23 日(三)、24 日(四)，09:30-16:30，共計 18 小時。		
上課地點	台灣電路板協會 (桃園市大園區高鐵北路二段 147 號)		
講師簡介	李迦恩 老師 【現任】 正修科技大學資訊管理系 助理教授 【專長講題】 資料探勘/數據分析/人工智慧/邊緣運算、產發署公版教材 3 日種子班的授課講師		
報名費用	訓練費用由經濟部產發署全額補助		
注意事項	<ol style="list-style-type: none"> 1. 若人數未達開班人數，主辦方有保留取消、延期變更等權利。 2. 結訓學員應配合經濟部產發署培訓後電訪調查。 3. 依補助公平原則，同一公司報名人數不得超過 5 位。 4. 研習期滿，出席率超過 80%(含)以上，測驗平均總成績在 70 分(含)以上為合格，合格者發給結業證書。 5. 為讓更多產業夥伴有機會參與經濟部產業發展署人培再充電課程，每位學員參與 		

※經濟部產業發展署廣告

114 年度_產業升級創新平台輔導計畫以大帶小製造業低碳及智慧 化升級轉型補助人培再充電_SC05-產業 AI 人才種子 3 日班

	當年度同一名稱課程以一次為原則。
報名步驟	<p>Step1：線上報名 https://www.tpca.org.tw/Course?mid=662&itemid=13</p> <p>Step2：收到系統自動回覆之「報名成功通知信」，即為報名成功。</p> <p>Step3：開課前，收到『上課通知』後，依照上課時間，前來上課即可。</p>
聯絡窗口	(T) 03-3815659#507 呂先生 (E) englebert@tpca.org.tw

114 年度_產業升級創新平台輔導計畫以大帶小製造業低碳及智慧 化升級轉型補助人培再充電_SC05-產業 AI 人才種子 3 日班



GENDER EQUALITY

GENDER EQUALITY

性別主流化 標竿廠商

友善職場平等，產業實力升等

※經濟部產業發展署廣告

114 年度_產業升級創新平台輔導計畫以大帶小製造業低碳及智慧 化升級轉型補助人培再充電_SC05-產業 AI 人才種子 3 日班

營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- ♥ 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- ♥ 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ♥ 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- ♥ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ♥ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- ♥ 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- ♥ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- ♥ 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- ♥ 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- ♥ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。



114 年度_產業升級創新平台輔導計畫以大帶小製造業低碳及智慧 化升級轉型補助人培再充電_SC05-產業 AI 人才種子 3 日班

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別平等工作法
- ※性騷擾防治法
- ※跟蹤騷擾防治法
- ※刑法
- ※兒童及少年性剝削防制條例
- ※性侵害犯罪防治法
- ※犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>

